

株式会社ダイセキ 行動計画

女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

2. 当社の課題

- ①営業職の女性社員が少ない（男性：74名 女性：5名）
- ②男女の平均勤続年数の差が大きい（男性：11.9年 女性：7.5年）

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：営業職で働く女性の人数を10名以上とする

<取組内容>

- 2021年4月～ ・新卒採用会社説明会にて女性でも活躍の場がある事をPR
- ・事務職、技術職の女性社員から意欲・能力を見極め本人の意思を確認したうえで営業職へ異動

目標2：男女の平均勤続年の差を3年以下とする

<取組内容>

- 2021年4月～ ・過去3年間に退職した女性社員の退職理由を把握
- 2021年10月～ ・把握した結果を基に対策案検討
- 2022年4月～ ・対策案の実施
- 2023年4月～ ・対策案の結果確認